Memoria
2017

Celera
Aceleradora de talento

INDICE

1. Introducción

- Carta Presidente 1
- Carta Director 3

2. Misión y resultados 5

3. Programa

- Proceso de selección 6
- Desarrollo de soft-skills 6
- Mentoria 7
- Coaching 8
- Formaciones, eventos y grandes oportunidades 8

4. Celera en números 9

5. Grandes oportunidades y encuentros 10

6. Actividades y eventos 13

7. Talleres y Vivenciales 18

8. Sus testimonios 19

9. Equipo 20

CARTA DEL PRESIDENTE

Es para mí un placer poder compartir con todos los lectores de esta Memoria los logros, las actividades y la pasión que hemos vivido juntos en 2017 todos los que hacemos posible Celera.

Volviendo ahora la vista atrás, me viene a la memoria el acto de la bienvenida con el que recibimos a los diez nuevos integrantes de Celera. Con ellos completamos los treinta miembros para los que fue diseñado este programa trianual. Recuerdo la cara de sorpresa y agradecimiento que tenían cuando les dimos la bienvenida con un desayuno en la Fundación Rafael del Pino y los consejos que compartimos con ellos para que aprovecharan al máximo esta oportunidad única.

Son treinta jóvenes excepcionales, pero cada uno con un perfil muy diferente, por eso era muy importante que se conocieran para que se crearan los lazos de amistad y confianza que les permitieran crecer como grupo e individualmente. Por esta razón, este año hemos tenido dos encuentros de fin de semana en los que hemos podido conocernos más y aprender unos de otros. Para muchos de nosotros, estos días que pasamos juntos fueron una de las experiencias más enriquecedoras y memorables de este año en Celera. También, he tenido la oportunidad de conocer bastante bien a varios de los integrantes de Celera porque he compartido con ellos unos cuantos días en Princeton o en eventos a los que hemos ido juntos, como el WebSummit de Lisboa o el encuentro de científicos en MIT. Durante esos días pude comprender mejor lo que les preocupa, interesa y necesitan, y de esta forma poder ayudarles mejor.

Los resultados del programa son cada vez más evidentes. Las newsletters que compartimos al final de cada mes son un testimonio de cómo los jóvenes que forman parte de nuestro programa alcanzan cada vez metas más altas, gracias a los contactos, formación y acciones que llevamos a cabo desde Celera. Me gustaría mencionar aquí algunos casos, sólo a modo de ejemplo. Este año, Roberto ha conseguido un millón de euros para su empresa Horbito, con la cual participó en la aceleradora del MIT en 2014 (MIT GFSA Accelerator). También Roberto y su socio Javier Garmón, recibieron el Premio honorífico a la Mejor Trayectoria actúaupm 2017. Mario y Daniel desarrollan un proyecto destinado a propulsar las aeronaves del futuro con cohetes de plasma con el respaldo del programa Horizonte2020 de la Unión Europea. Por su parte, Sandra y Jose Miguel han recibido uno de los prestigiosos contratos de investigación Juan de la Cierva, en cuya evaluación positiva se destacó su pertenencia al programa Celera. No quiero dejar de citar varias actividades que han organizado los chicos y chicas de Celera a lo largo de este año: el Celeratón, PasionxTalento, Premio de jóvenes Divulgadores y la mesa redonda sobre "Ciencia y Posverdad", todos ellos un éxito de participación y contenido. Pero la mejor forma de conocer las actividades que hemos llevado a cabo en Celera es leer esta Memoria que apenas alcanza para recoger los logros que han alcanzado nuestros chavales este año.

Ahora que acaba el año, me queda un sentimiento de profundo agradecimiento por la oportunidad de poder ayudar a que jóvenes realmente excepcionales alcancen todo su potencial y por el compromiso y el cariño de las personas e instituciones que hacen posible Celera.

En primer lugar, a la Fundación Rafael del Pino que, como co-fundador del programa, es una pieza fundamental en todo lo que hacemos. Quiero agradecerles también a todas las personas e instituciones que nos ayudan en los talleres y en la formación de nuestros jóvenes, a las personas que contratamos y a las que nos ayudan desinteresadamente, especialmente a nuestros mentores.
Es difícil de imaginar la cantidad de personas, recursos y actividades que organiza cada año Celera. Por eso quiero darle las gracias muy especialmente a nuestro Director, Francisco Martínez, porque sin su trabajo nada de esto sería posible. Quiero destacar también que este año hemos añadido a la plantilla de Celera a Viviana, quien no sólo se encarga de nuestra comunicación, sino que lleva a cabo innumerables tareas que ayudan a que el programa mejore semana a semana.

Finalmente, y casi como un regalo de Navidad, tenemos muy buenas noticias para terminar el año. La Fundación Banco Sabadell se suma a Celera desde 2018. La adición de esta importante fundación de nuestro país, no sólo nos va a permitir acceder a personas, recursos y financiación adicional, sino que supone un espaldarazo ahora que el programa llega a los tres años para los que ha sido diseñado. Quiero, desde estas líneas, agradecer muy especialmente a las personas de la Fundación Banco Sabadell que han creído en nosotros y aquellas que han hecho posible que esta fundación se sume a nuestro proyecto.

Escribo estas líneas a unos días de que acabe el año; por eso, en unas semanas, vamos a despedir a los diez primeros integrantes de Celera. Ellos, cada uno de ellos, son muy especiales para todos los que vimos nacer y crecer este programa. Hace muy poco tuvimos la ocasión de compartir con ellos unos días muy especiales en Segovia. Allí les entregamos unas mochilas diseñadas por Ana Almenara expresamente para cada uno de ellos. Quiero por eso, terminar con estas palabras extraídas de la carta que les escribí hace unos días:

"Guillermo, JM, Fronti, Adriana, Sandra, Carlos, Sara, Luna, Rodri y Laura, vosotros sois la primera Generación de Celera y por eso quiero agraceros vuestra confianza en las personas que creamos y hacemos posible este programa, por dejarnos hacer y sobre todo por vuestro cariño. Bien o mal, todo lo que hacemos lo hacemos por vosotros. Comenzamos este camino hace ya tres años. A muchos os conocí en Lloret de Mar en un evento que nos abrió los ojos a muchos. Hemos recorrido un camino muy largo, lleno de aventuras y de nuevos amigos. En los últimos tres años, habéis hecho cosas increíbles y habéis crecido muchísimo tanto personal como profesionalmente. Ahora lleváis unas mochilas llenas de experiencias, aprendizajes y nuevas habilidades que os ayudarán ser aún mejores. Celera siempre será parte de vosotros y vosotros siempre seréis parte de Celera.
No sé dónde os llevará la vida, pero estoy convencido de que haréis cosas muy grandes y pase lo que pase contaréis con mi ayuda para lo que necesitéis y con todo mi cariño.!

Javier García Martínez

Presidente de Celera

CARTA DEL DIRECTOR

Queridos amigos de Celera,

Como director de este programa para mí supone una gran satisfacción compartir con vosotros la Memoria de Actividades de 2017. Este año ha sido el año de la consolidación de Celera como un proyecto que es totalmente innovador en cuanto a la forma de gestionar el talento joven en España.

Esta consolidación se refleja en diferentes hitos que me gustaría compartir con vosotros porque todos y cada uno de ellos obedecen a una estrategia cuidadosamente diseñada para alcanzarlos:

- Convertir Celera en un referente para el talento joven de España. El interés que hemos logrado suscitar por el programa en miles de jóvenes de nuestro país y los centenares de candidaturas presentadas confirman que estamos haciendo una propuesta de valor que es acogida positivamente por parte del público al que nos dirigimos. Para ello contamos con los mejores embajadores: nuestros Celerados, que es acompañada por una intensa actividad en Universidades e instituciones que ha dado como resultado una colaboración proactiva entre éstas y Celera.

- Un proceso de selección que funciona: Tanto en el proceso de selección de 2017 como en el de 2018 hemos enfrentado situaciones difíciles a la hora de escoger los 20 candidatos que presentamos a nuestro panel de expertos. En ambas ocasiones hemos recibido las felicitaciones de los miembros que conforman este panel por ponérselo tan difícil a la hora de elegir tan sólo a 10 candidatos.

- Un programa que mejora año tras año: 2017 ha sido el año donde se han destilado los aprendizajes de los dos primeros años del programa. El desarrollo de competencias socio-emocionales y la adquisición de una visión global del mundo y de una red de contactos fuerte a través de las experiencias que ofrece el programa, son los pilares que configuran el mismo y que este año se han reforzado. El resultado es un programa estructurado que permite medir parámetros específicos donde impactamos en los participantes del mismo.

- La organización de eventos promovidos por los participantes del programa para dar visibilidad a Celera. Era una de las demandas que tenían los Celerados, contribuir a dar visibilidad a la iniciativa. Ello ha catalizado en la organización de las iniciativas que se encuentran detalladas en esta memoria y, que, a su vez, han generado nuevos proyectos que seguimos muy de cerca.

En el 2018 nuestro objetivo es seguir mejorando, vamos a trabajar para que el programa ofrezca más oportunidades a los participantes en el mismo. En este punto me gustaría destacar la implicación de nuestro presidente Javier García, que un año más, ha estado al lado de los Celerados participando activamente en los vivenciales que han tenido lugar, así como acudiendo a la llamada de los mismos en ocasiones especiales como la que tuvo lugar a instancia de José Miguel González y Javier Frontiñán en la Universidad de Castilla La Mancha o, y esto es algo que enriquece mucho la experiencia en Celera, proporcionando grandes oportunidades a los Celerados como el visitar Princeton o asistir al WebSummit en calidad de VIPS.

El trabajo de 2017 ha tenido como resultado la incorporación de un nuevo partner institucional a este proyecto. La Fundación Banco Sabadell se suma a Celera y en 2018 contaremos con su apoyo para seguir dando motivos para hablar del talento joven en nuestro país.

Como suelo decir: ¡Seguimos!

Francisco Martínez
Director Celera

2. MISIÓN Y RESULTADOS

Celera es un programa que nace para identificar a jóvenes con talento en España y dotarlos de las herramientas que les permitan aprovechar al máximo todo su potencial.

En el 2017 ha finalizado el programa para la 1ª Generación de Celerados. Los resultados conseguidos han superado todas las expectativas:
José Miguel González y **Sandra Cifuentes** han obtenido dos contratos **Juan de la Cierva** para el desarrollo de sus investigaciones científicas. **Sara Lumbreras** ha promovido un nuevo formato de programa que busca acelerar la investigación interdisciplinar, el **Celeratón**.
Adriana Brito, Javier Frontiñán y **Luna Gutiérrez** han contribuido a que **Pasión x Talento** se haya convertido en una realidad. Junto a ellos, **Carlos Matilla**, **Rodrigo Fernández, Guillermo Herrero** y **Laura Diaz** también han participado y contribuido a dar forma a la **"Asociación de Alumni de Celera"** que será el nexo de unión entre quienes finalizan el programa y los nuevos Celerados

De esta forma, los pioneros que iniciaron este programa de desarrollo personal y profesional sigan guiando a los futuros Celerados.

¡Muchas gracias por todo chicos!

Primera Generación de Celera

Tres Generaciones con un talento incalculable

3. PROGRAMA

Celera es un programa que identifica talento a través de un exigente proceso de selección y que cada año selecciona a 10 jóvenes con un talento excepcional. La duración del programa es de tres años, a lo largo de los cuales los jóvenes seleccionados o Celerados, reciben una serie de formaciones y oportunidades que buscan acelerar su crecimiento personal y profesional.

PROCESO DE SELECCIÓN

En el proceso de selección de este año han sido un total de 1.327 personas las que han mostrado su interés por el programa, tres menos que el año pasado, pese a que este año el plazo para presentar las candidaturas duró tres semanas menos. De todas ellas, un total de 79 completaron su candidatura. Se realizaron un total de 35 entrevistas. En la presente edición, al igual que en la anterior, el altísimo nivel mostrado por los candidatos, determinó que resultara verdaderamente difícil seleccionar a los 20 finalistas.

Las 20 candidaturas finalistas han sido evaluadas por nuestro **panel de expertos** que ha incorporado dos personas más a sus filas este año. Las personas que componen este panel son:

- **Vicente Montes**, Director de la Fundación Rafael del Pino
- **Sonia Mulero,** Directora adjunta de la Fundación Banco Sabadell
- **Almudena Díez**, Directora de Programas de la Fundación Rafael del Pino
- **Ricardo Forcano,** Head of Talent and Culture del BBVA
- **Paloma Cabello**, Angel Investor y miembro de Tribunales del MIT
- **Pilar Santiago**, Socia de Heidrick & Struggles en España
- **Miguel Arias**, Global Director de Telefónica Open Future
- **Eduardo Olier**, Presidente del Instituto Choiseul
- **Bruno Sánchez**-Andrade Nuño, Vicepresidente de Satellogic
- **Antonio Sainz**, Presidente del European Institute for Entrepreneurship
- **Ignacio Villoch**, Innovation Manager del CIBBVA

DESARROLLO DE SOFT-SKILLS

El programa cuenta con sesiones grupales temáticas específicas para cada una de las tres generaciones, en las que se busca el desarrollo de las competencias socioemocionales (softskills) de los celerados.

Estas sesiones son un espacio en donde podemos conocerles desde el plano humano. Un lugar donde se pueden observar al natural, sus fortalezas y sus debilidades; donde no solo potenciamos su talento, sino descubrimos sus obstáculos para convertirlos en peldaños; hablamos de emociones y se aprende a gestionarlas de la manera más óptima para cada persona.

En concreto, las temáticas que se trabajan en estas sesiones grupales de Celera son:

Primer año

Durante el primer año de los celerados se considera relevante lograr un sentimiento de pertenencia al grupo, así como realizar un acompañamiento más exhaustivo, con sesiones grupales más frecuentes, de forma que los objetivos de crecimiento personal que se planteen puedan ser revisados con cierta periodicidad y el acompañamiento y apoyo, tanto entre iguales como profesional, sea más eficaz. Las temáticas a trabajar durante este año estarían encaminadas principalmente hacia la inteligencia intrapersonal.

Segundo año

En el segundo año se valora como positivo que los celerados sean capaces de mantener las estrategias aprendidas en el primer año sin una supervisión tan profunda por parte del grupo y el profesional, por lo que se plantean menos sesiones grupales y algo más espaciadas. En este segundo año, el objetivo principal será el trabajo de las habilidades interpersonales, especialmente las relacionadas con el liderazgo y el trabajo en equipo.

Tercer año

En el tercer año, el objetivo es que los celerados sean modelo para la generación entrante, por lo que su presencia en las sesiones grupales irán encaminadas al trabajo en equipo y tutorización de proyectos y nuevos talentos, poniendo en marcha todo lo aprendido en los años anteriores.

Además de esto, en el tercer año se busca que se conviertan en líderes de su propia vida, no sólo siendo protagonistas de ella sino buscando la manera en que sus proyectos y trabajos futuros vayan a aportar a la sociedad.

MENTORIA

A lo largo de los tres años de programa los Celerados son acompañados por sus mentores a los que específicamente buscamos de manera que el perfil de los participantes pueda complementarse en la persona de su mentor o desarrollarse y consolidarse.

Javier Asensio Salazar	**Isabel Fernández**	Directora Digital de Oracle
Martin Beitia Salaberria	**Rosalía O'Donnell**	Directora de Talentum de Telefónica
Jan Carbonell Llobet	**Antonio Polo**	CEO de Drive-Smart
María Fernández Raga	**Miguel Costa**	Director IE University
Carlos Galán Rubio	**Ricardo Forcano**	Responsable Gobal de Talento BBVA
Maya García Macías	**Maria Antonia Otero**	CEO de Antali
Roberto Gómez Vicente	**Pilar Santiago**	Socia de Hedrick&Struggles
Tania La Menza Marini	**Paloma Cabello**	Inversora y Business Angel
Irene Martín de Miguel	**Pilar Gil**	Periodista
Mario Merino Martínez	**Ángel García**	Senior Executive en Oracle

COACHING

El acuerdo entre **Celera** y la **International Coach Federation** (ICF) sigue dando muy buenos resultados para nuestros Celerados. En el año 2017 se han impartido más de 60 sesiones de coaching por parte de Coaches federados de la ICF. En estas sesiones los Celerados tienen ocasión de aproximarse al mundo del coaching y aprender técnicas que les ayudan a mejorar en su día a día.

FORMACIONES, EVENTOS Y GRANDES OPORTUNIDADES

La parte de desarrollo de soft-skills se complementa con formaciones que versan sobre temas relacionados con el emprendimiento, el design thinking o networking.

Del mismo modo, este año **Celera** ha organizado eventos relacionados con la actividad de los Celerados y que han sido ideados y organizados por los propios participantes del programa. Estos eventos han versado sobre distintos ámbitos:

- **Celeratón:** Aceleración de la investigación interdisciplinar.
- **PasiónXTalento**: Foro de debate para hablar de la gestión del talento joven en España.
- **Premio Jóvenes Divulgadores:** Para promocionar la divulgación científica con un formato fresco y atractivo.

En el siguiente apartado de la memoria recogemos las grandes oportunidades, los eventos y talleres que han tenido lugar en 2017.

4. CELERA EN NÚMEROS

5. GRANDES OPORTUNIDADES Y ENCUENTROS

CELERA EN EL MIT Y PRINCETON

Nuestros Celerados Daniel Diaz, **Mario Merino** y **Roberto Gómez**, gracias a la **Fundación Rafael del Pino** visitaron el **MIT**, en el mes de Junio, participando en el programa **Frontiers of Innovation and Entrepreneurship** (FIE), que organiza la propia Fundación.

Asimismo, Mario Merino tuvo ocasión de conocer la Universidad de Princeton junto a nuestro Presidente, **Javier García**, donde este último es profesor visitante.

De izquierda a derecha, Mario Merino, Dniel Díaz y Roberto Gómez

Mario Merino visita a Javier García

DANIEL GRANDE, EN STARMUS

De igual manera, el mismo mes de junio nuestro celerado **Daniel Pérez Grande**, de la 2ª Generación, asistió a la IV edición del **Festival Starmus** que en esta ocasión se ha celebró en la Ciudad de Trondheim, Noruega.

Daniel nos mostró su interés por el festival de Starmus después de leer la crónica de Javier Frontiñán, investigador y miembro de la primera generación de Celera. Daniel contó lo que había sido su experiencia en el blog. A continuación os dejamos un fragmento "aunque yo había oído hablar de este evento antes de aquello, no fuí consciente de lo que me había perdido hasta que lo experimenté a través de las palabras de Javi. STARMUS es un festival joven, sí (como nos reconoció el propio Garik Israelian, padre del festival y también padre de las observaciones que nos llevaron a entender que las supernovas y los agujeros negros están irrevocablemente unidos, la primera edición del festival solo contó con 49 personas en el público), pero en su cuarta edición ha alcanzado ya los miles de asistentes y la cobertura mediática asociada a traer a astronautas, leyendas del rock, astrofísicos, biólogos y casi una docena de premios Nobel."

Daniel Grande junto al Astronauta Terry Virts

Rodrigo Fernandez y Francisco Martínez junto a los nobel de economía

ENCUENTRO CON LOS PREMIOS NOBEL

Nuestro Celerado **Rodrigo Fernández** participó en Valencia en el coloquio con los Premios Nobel de Economía **Finn Kydland** y **Eric Maskin.** El coloquio fue organizado por la **Fundación Premios Rey Jaime I** de cuyo jurado forman parte ambos Premios Nobel.

Rodrigo tuvo la oportunidad de hablar y compartir sus inquietudes con los Premio Nobel en materia económica y social.

REUNIÓN CON CARMEN VELA, SECRETARIA DE ESTADO DE I+D+I

En el campus tecnológico de la UCLM, Francisco Martínez, Director de Celera, Vicente Montes, Director de la Fundación Rafael del Pino, Almudena Díez, Directora de Formación de la Fundación Rafael del Pino y varios de nuestros Celerados mantuvieron una sesión de trabajo con la **Secretaria de Estado de I+D+I, Carmen Vela.**

El encuentro tuvo lugar a instancias de Javier Frontiñán, quien tuvo la iniciativa de contactar a la Secretaria de Estado para darle a conocer Celera. Dña. Carmen Vela se mostró muy interesada en el programa y en la evolución de sus participantes. Animó a continuar con los esfuerzos que desde la sociedad civil se realizan para dar apoyo a la ciencia y al talento españoles y elogió a la Fundación Rafael del Pino por la apuesta que hace por iniciativas como Celera, entre otras muchas.

La reunión concluyó con el planteamiento de distintas líneas de actuación y colaboración.

De izquierda a derecha: Isabel R. Francisco M, Javier F, Javier A, Gonzalo F, Jualián G, José Miguel G, Miguel Ángel C, Carmen Vela, Vicente Montes y Almudena Diéz

NUESTROS CELERADOS V.I.P EN EL WEBSUMMIT

Del 6 al 9 de noviembre, nuestros celerados de la G3 **Jan Carbonell** y **Javier Asensio**, tuvieron la gran oportunidad de asistir como VIPS al **Web Summit** de Lisboa, uno de los eventos tecnológicos más importantes de Europa y donde se dieron cita **António Guterres**, Secretario General de la ONU, **Stewart Butterfield**, CEO de Slack, el ex-Primer Ministro **Francés François Hollande**.

Fueron en calidad de acompañantes de nuestro presidente Javier García, quien este año participó en varios paneles para hablar del futuro de la energía. Durante el evento tuvieron ocasión de escuchar en primera persona los retos tecnológicos a los que se enfrenta la humanidad como el desarrollo de la Inteligencia Artificial o las consecuencias de la digitalización en el empleo.

Momentos del WebSummit 2017

6. ACTIVIDADES Y EVENTOS

CELERATÓN

En enero del 2017, Celera, junto a la **Fundación Rafael del Pino**, la **Universidad Pontificia Comillas** y la **Fundación Pons**, organizó la I edición del Celeratón, un evento que persigue fomentar la investigación interdisciplinar en España mediante la emulación de los Hackatones de emprendedores y la fórmula que utilizan científicos de talla mundial en el prestigioso **Santa Fe Institute**. Seis meses después la iniciativa demostró ser capaz de generar un entorno donde investigadores y profesionales de hasta 17 disciplinas distintas han interactuado entre ellos.

KICK OFF CELERATÓN

Participantes del Celeratón

La experiencia concluyó con un total de 5 proyectos que llegaron al mes de junio en distintas fases de maduración, cabe destacar: Women in Movement, Incluciencia y Desertec 2.0. que continúan su andadura después de haber sido alumbrados en la I edición del Celeratón.

Esta iniciativa no ha solo ha permitido que algunos de estos proyectos ya estén ejecutados y otros están en pruebas piloto, sino que ha favorecido sinergias entre los participantes para solucionar problemas actuales de la sociedad desde perspectivas distintas y complementarias.

PROYECTOS QUE NACEN DEL CELERATÓN

- Incluciencia: ¿cómo reducir el fracaso escolar? Aplicando el método científico y realizando un exhaustivo trabajo sobre el terreno junto con el Centro de Formación Padre Piquer de Madrid, Incluciencia ha llevado a cabo acciones concretas para aumentar la motivación y la atención de estudiantes adolescentes.
Dirigido por: Jose Miguel González, Beatriz Monerri, Cecilia Barbas, Margot Roig.

- **Woman in Movement**: un proyecto dirigido a mujeres que convierte el ejercicio, la danza y el deporte en una herramienta para lograr el bienestar psicosocial. Dirigido por: Isabel Rossignoli, Carla Rodriguez, Noelia Belando y Vanessa Carral.

- **Cityfeel:** buscan crear una plataforma independiente y en tiempo real que permita medir la calidad medioambiental en las ciudades. Esto con el objetivo de conocer y concienciar sobre la "salud de la ciudad".

- **Plástico a examen:** Con la intención de contribuir a reducir el uso del plástico, proponen crear un blog que reúna conocimientos e iniciativas sobre reciclaje, nuevos materiales y alternativas de uso, así como indicaciones prácticas para el consumidor. Dirigido por: Pilar Gil, Luna Gutiérrez, Sandra Cifuentes, Raúl Alonso, Margot Roig.

- **Desertec 2.0**: Proyecto destinado al análisis de los efectos socio-políticos que tienen las energías renovables en Marruecos y España. Dirigido por: João Gorenstein, Rafael Espejo, Pedro Ciller y Marta Fernández.

Cierre del Celeratón

PASIÓNXTALENTO

La primera edición de PasiónXTalento reunió a más de 90 asistentes de diferentes sectores e industrias en el **Centro de Innovación del BBVA** el pasado 16 de febrero de 2017.

El evento tuvo como objetivo abordar temas cruciales a día de hoy en la gestión del talento: las posibles estrategias para convertir a España en un motor del talento y como se entiende el concepto de talento desde el punto de vista de las diferentes instituciones frente a las percepciones de los propios jóvenes talentos.

La primera edición contó con los siguientes ponentes:

- **Ricardo Forcano**, Responsable Global de Cultura y Talento del BBVA
- **Pilar Santiago**, Socia de Heidrick&Struggles
- **Jorge Barrero,** Director de la Fundación COTEC
- **Julio Contreras**, Vicerrector de Estudiantes de la Universidad Complutense de Madrid
- **Alejandro Frieben**, director de RRHH de Oracle España
- **Joaquín Bau**, director de RRHH de BMW Group Ibérica
- **Esther Fernández**, directora de Adquisición de Talento y Movilidad Global de KPMG España
- **Jorge Schnura**, jefe de operaciones de Sourced;
- **Roberto Romero**, cofundador de Future Lighthouse
- **Victoria Suárez**, Manager de relaciones exteriores de Pangea

El proyecto fue promovido por los participantes del programa de Celera con un especial protagonismo en la primera edición de **Adriana Brito, Luna Gutiérrez, Ricardo de Vicente, Daniel Pérez Grande y Maya García.**

Pasión por Talento 1era edición

LLEVAMOS PXT A SOUTH SUMMIT

La segunda edición de PasiónXTalento se celebró en el privilegiado marco del **South Summit** en el mes de octubre. En esta segunda edición se abordó la cuestión de la gestión del talento de forma innovadora y para ello contamos con la participación de:

- **Rosalía O'Donnell**, Responsable de Talentum de Telefónica
- **Bruno Sánchez-Andrade Nuño**, Vicepresidente de Satellogic y YGL del Foro Económico Mundial
- **Iñigo Blanco**, profesor y mentor de equipos en Mondragon Team Academy

En esta segunda edición cabe destacar el protagonismo que a la hora de organizar el evento tuvieron **Adriana Brito, Jan Carbonell y Martín Beitia**.

Celera en el South Summit

PREMIOS JÓVENES DIVULGADORES

Con motivo de la Semana de la Ciencia, promovida por la **Fundación Madri+d ,** organizamos junto con **La Facultad Invisible**, los **Premios Jóvenes Divulgadores,** que se marcó como objetivo acercar la ciencia a la sociedad e incentivar la capacidad divulgativa y comunicativa de jóvenes investigadores del país

La entrega de premios estuvo precedida por una mesa redonda para abordar la cuestión de la Ciencia y Posverdad . El acto contó con unos ponentes de lujo:

- **María Blasco,** Directora del CNIO
- **Carlos Elías**, Periodista científico
- **Antonio Calvo**, Presidente de la Asociación Española de Comunicación Científica
- **Pere Estupinyá**, Director del programa de RTVE "El cazador de cererbros"
- **Pilar Gil**, Periodista científica
- **Javier García**, Presidente de Celera

En esta primera edición 3 proyectos sorprendieron, no solo por su calidad en el contenido sino en la creatividad a la hora de contarlo en un vídeo. Los ganadores fueron:

- **Paula Marín**
- **José Miguel González**
- **Andrea Martos**

Celebración Premios Jóvenes Divulgadores

7. TALLERES Y VIVENCIALES

Participación de los Celerados en los diferentes talleres del 2017

Segovia, Chinchón y Valdepiélagos, los pueblos de los vivenciales

8. SUS TESTIMONIOS

Celera ha cambiado mi forma de enfrentarme al mundo. Ahora confío más en mi y en mis aptitudes.

Celera ha abierto mi mente al sacarme de mi círculo de trabajo y amigos y darme una familia de gente intelectualmente muy curiosa y con perfiles y puntos de vistas muy diferentes.

Me ha dado acceso a una gran cantidad de personas fantásticas, tanto compañeros como profesionales. En dos palabras: recursos y oportunidades.

Mi primera experiencia grupal y en la que nunca me imaginé participar, fue en el Hackaton de la NASA, junto con compañeros aeronáuticos.

Los vivenciales han sido experiencias únicas para mí. En ellos he aprendido muchísimo sobre gestión de emociones, comunicación, empatía, organización de prioridades, vivir en el presente, prestar atención al ahora y proyectar el futuro con ilusión y realidad. Han sido las oportunidades perfectas para empezar a hacer autocrítica constructiva y poder cambiar o mejorar ciertos aspectos de mi vida y de mi personalidad

Celera me ha hecho redefinir mi concepto de éxito. Soy feliz y siento equilibrio en mi vida. He ganado más confianza en mí y me he redescubierto como persona.

Ha sido un catalizador, un empuje y ha supuesto un cambio de visión en mi vida.

Me ha dado las herramientas para transformar mi potencial en una realidad.

Para mí, Celera es ante todo un grupo de gente maravillosa: personas interesantísimas y de campos muy distintos al mundo académico-ingenieril donde me yo muevo.

9. EQUIPO

Javier García Martínez
Presidente

Francisco Martínez
Director

Viviana Ramírez
Responsable de Comunicación
y coordinación interna

Katya Vázquez
Coordinadora de Celera.Me

Carla Rodríguez
Coordinadora de Celera.Me

Celera

Aceleradora de talento

Esta iniciativa es posible gracias a:

FUNDACIÓN RAFAEL DEL PINO

Sabadell Fundación

2017